

# handwerk. magazin

www.handwerk-magazin.de

Marktübersicht:

## **VEREINBARUNGEN** der handwerksnahen Versicherer mit **VERSORGUNGSWERKEN**

Autor: **Uwe Schmidt-Kasperek**, freier Journalist

**IMMER AUF DER SICHEREN SEITE**



Von unserer Fachredaktion geprüft. Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

# Marktübersicht **Vereinbarungen** der handwerksnahen Versicherer mit Versorgungswerken

Die Versicherer schließen Rahmen- und Gruppenverträge mit den Versorgungswerken/Versorgungswerksvereinen der verschiedenen Gewerke. Sie bieten meist bessere Konditionen, als Handwerker sie in Einzelverträgen bei diesen Versicherern erhalten würden.

VERSICHERUNG	VERSORGUNGSWERK	SATZUNG – ZWECK DES VEREINS	MITGLIEDER	RECHTE	PRODUKTE	SONDERKONDITIONEN – ALTERS-VORSORGE ÜBER RENTENPOLICE
<b>INTER VERSICHERUNG</b>	Versorgungswerk der HWK Frankfurt (Oder) Region Ostbrandenburg, Kreishandwerkerschaften und Innungen e. V. (Konditionen beispielhaft für alle Partner-Versorgungsvereine der Inter)	Richtlinien für zusätzliche Versorgung, der bei Vereinsmitgliedern tätigen Personen erstellen und Einrichtungen für die Durchführung der Versorgung schaffen.	Inhaber, Geschäftsführer, leitende Mitarbeiter, Arbeiter, Angestellte Mitgliedsbeitrag jährlich 12,- €	Mitglieder können Versicherungsverträge gemäß Kollektivrahmenvertrag abschließen	ProAzubi, MeinLeben, KapitalLeben, ProBeruf, Direktversicherung, Krankenvollversicherung	Rabattierung des Beitrags/höhere Renten-/Ablaufwerte; Beispiel: Maler/-in, 35 J. – steigende Rente 320 €/Monat wenn 67 J.; ohne Versorgungswerk (VSW): Rente 309 € <sup>(1)</sup>
<b>MÜNCHENER VEREIN</b>	für Innungen im Bezirk der HWK Oberfranken (Konditionen beispielhaft für alle Partner-Versorgungsvereine)	Richtlinien für eine zusätzliche Versorgung der Beschäftigten und Inhaber der Mitgliedsbetriebe schaffen; gemeinnützig	Mitgliedsbetriebe der Innungen; freiwillige Mitgliedschaft; Beitrag max. 6 € pro Monat/Betrieb	Mitglieder können sich am Gruppenversicherungsvertrag beteiligen		Kollektivverträge mit festen Leistungen; Kollektivvertrag mit wahlfreier Leistung mit Rabatten
<b>SIGNAL IDUNA<sup>(1)</sup></b>	Versorgungswerk Paderborn e. V. (Konditionen beispielhaft für alle Partner-Versorgungsvereine der Signal Iduna)	Abschluss von Kollektiv-(rahmen)verträgen für die Versorgung der bei den Mitgliedsbetrieben Beschäftigten	Arbeitgeber, die einen Vertrag der Kollektivvereinbarungen für die bAV unterschreiben. Der Verein erhebt von seinen Mitgliedern keine Beiträge.	Beteiligung an Kollektivverträgen	Private AV: SI Global Garant Invest Basis-Rente/Flexible-Rente; SI Pur Invest, SI Sofortrente, SI WorkLife, SI Risikofrei Leben, SI Todesfallversicherung; bAV: Direktversicherung: SI Global Garant Invest Betriebliche Rente, SI WorkLife Exklusiv -Plus bAV; Pensionskasse: SI Global Garant Invest, Pensionskassenversorgung	Monatsrente: 570,82 € / ohne VSW: 537,97 €; Der VSW-Vorteil beträgt rund 6 % <sup>(2)</sup>

# Marktübersicht **Vereinbarungen** der handwerksnahen Versicherer mit Versorgungswerken

VERSICHERUNG	SONDERKONDITIONEN - BU FÜR MEISTER	SONDERKONDITIONEN - BAV FÜR MITARBEITENDE	SONDERKONDITIONEN - BU FÜR MITARBEITENDE	SONDERKONDITIONEN - SONSTIGE VERSICHERUNGEN
<b>INTER VERSICHERUNG</b>	Rabattierung des Beitrags bzw. höhere BU-Rente; Beitrag abhängig von Meistertitel, prozentualem Anteil körperlicher Arbeit und Anzahl der Mitarbeiter. Beispiel: Energie-elektroniker/-in 35 J., Beitrag für 1.000 € BU-Rente: 80,77 €/Monat, ohne VSW: 84,47 € <sup>(2)</sup>	Direktversicherung, Rabattierung des Beitrags; höhere Renten- oder Ablaufwerte	Rabattierung des Beitrags/höhere BU-Renten; Beitrag abhängig von (angestellter) Meister, prozentualem Anteil körperlicher Tätigkeit und Anzahl der Mitarbeiter	Wenn E-Check (gefährliche Mängel in der Elektronik), dann Inhalts-/Gebäudepolicen sowie private Hausrat- und Wohngebäudepolicen bei dreijähriger Schadenfreiheit 10 % günstiger. Rabattierung des Beitrags/höhere Versicherungssummen
<b>MÜNCHENER VEREIN</b>	Günstigere Berufsgruppeneinstufung durch Qualifikation/Anteil Bürotätigkeit/Leitungsfunktion; 10 % Beitragsvorteil in den ersten 3 Jahren für Existenzgründer; Azubis werden wie Gesellen behandelt. Beispiel: Selbstständige BU-Direktversicherung aktiv; Leistung ab BU-Grad 75 %. Im Kollektivvertrag Rente: 1.317,80 €; ohne kollektiv: 1.092,53 € <sup>(1)</sup>	Kollektivverträge mit fester Leistung; wahlfreie Leistung mit Rabatten. Beispiel: Direktversicherung Balance; Rente mit 67 J.: pro Monat 195,43 € im Kollektivvertrag; im Einzelvertrag 180,51 € <sup>(2)</sup>	Deutsche Handwerker Berufsunfähigkeitsversicherung (DHBU) als Direktversicherung; vereinfachte Gesundheitsprüfung ab 10 Mitarbeitern; BU-Rente mit Eigenanteil erhöhbar, wenn AG mindestens 50 % zahlt. Beispiel: Selbstständige BU-Direktversicherung aktiv; Leistung ab BU-Grad 75 %. Im Kollektivvertrag Rente: 1.317,80 €; im Einzelvertrag: 1.092,53 € <sup>(3)</sup>	MeisterSchutzbrief: Unfallversicherung; Invaliditäts-Grundschatz, Vollinvalidität; weltweiter Unfallschutz; Mitarbeiter: Invaliditäts-Grundschatz, Vollinvalidität; weltweiter Unfallschutz. Azubi: BerufsstarterSchutzbrief; Invaliditäts-Schutz; Vollinvalidität; weltweiter Schutz; HandwerkerSchutzbrief für Mitgliedschaft in Innung; für Mitarbeiter Invaliditäts-Grundschatz; Vollinvalidität; weltweiter Schutz
<b>SIGNAL IDUNA<sup>(1)</sup></b>	Monatsrente: 366,46 €, ohne VSW 336,31 € (VSW-Vorteil ca. 9 %); für BU-Rente 1.000 €: Monatsbeitrag 111,90 €; ohne VSW: 118,98 €; (VSW-Vorteil ca. 6 %) <sup>(3)</sup>	über die Pensionskasse <sup>(4)</sup> Monatsrente: 174,19 €/ohne VSW 164,16 €; VSW-Vorteil ca. 6 % <sup>(5)</sup> .	über Pensionskasse <sup>(6)</sup> , Monatsrente: 78,12 €; ohne VSW 69,66 €; VSW-Vorteil ca. 12 %; für BU-Rente 500 €: Monatsbeitrag 70,03 €; ohne VSW 74,33 €; VSW-Vorteil ca. 6 % <sup>(7)</sup>	12 % Innungsnachlass in der gewerblichen Absicherung bei Kraftfahrzeugversicherung; besondere Gliedertaxe in der Unfallversicherung; erleichteter Zugang in der bKV; zusätzlicher Todesfallschutz bei Inhaber-Ausfallversicherung; Dienstleistungsvorteile

**Inter Versicherung (Quelle):** Stand 04/2024; 1) Daten: Basis-Rente „Mein Leben“, Maler/-in geb. 15.11.1989; Ablauf Rente zum 67. Lebensjahr (Lj.), Beitrag/Monat 200 €; Beitragsanpassung jährl. zur Leistungssteigerung 6 %; steigende Rente ab 67. Lj. 320 €/Normaltarif (NT) 309 €; durch Überschuss steigt Rente jährl.; Fondswertsteigerung: 4 % p. a. 2) Daten: Inter-ProBerufPremium; Energieelektroniker; geb. 1.1.1989; Beitrag 114,53 €; netto nach Überschussverrechnung 80,77 €. Normaltarif (NT): 119,82 €, netto nach Überschussverrechnung 84,47 €; BU-Rente 1.000 €/Monat

**Münchener Verein (Quelle):** Stand 04/2024; 1) geb. 1.1.1990; Schreiner, Schutz bis 65. Lj., Prämie nach Existenzgründernachlass 90 €/Monat 2) Schreiner wie oben, Prämie/Monat 100 €, Fondswertsteigerung 3 % p. a.; Rente mit 67 J. 3) Schreiner wie oben, Schutz bis 65. Lj., Prämie 100 €/Monat

**Signal Iduna (Quelle):** 1) Neugeschäft ab 2022 über Signal Iduna Lebensversicherung AG (inkl. Pensionskasse des Deutschen Handwerks); Eintrittsalter 30 J., Endalter 67 J.; Leistungsabsicherung (80 % der Beiträge zur Hauptversicherung), Leistung bei Tod während Ansparphase ist Vertragsguthaben, Hinterbliebenenabsicherung im Rentenbezug für 10 J.; Mitglied Versorgungswerk; alle Berechnungen unverbdl. Prognosen 2) Daten: selbstständiger Tischlermeister, 5 sozialversicherungspflichtige Mitarbeitende, Produkt: SI Global Garant Invest Basis-Rente, 250 €/Monat, Fondswertsteigerung 3 % p. a. 3) Daten: Berufsgruppe (BG) 4, Produkt: SI Global Garant Invest Basis-Rente mit SI WorkLife Exklusiv-Plus als BU, Rente: 1.000 €/Monat; Beitragsbefreiung, Beitrag 250 €/Monat (inkl. einer der Höhe nach nicht garantierten Überschussbeteiligung) 4) Werte gelten im Wesentlichen auch für Direktversicherung (DV) 5) Daten: angestellter Tischlergeselle, Entgeltumwandlung per Tischlerrente; Produkt: SI Global Garant Invest Pensionskassenversorgung, 100 €/Monat, Annahme: Fondswertsteigerung 3 % p. a. 6) Werte gelten im Wesentlichen auch für DV 7) Daten: wie 5); BG 6, Entgeltumwandlung per Tischlerrente Produkt: SI Global Garant Invest Pensionskassenversorgung mit SI WorkLife Exklusiv-Plus als BU; Rente: 500 €/Monat, Beitragsbefreiung, 100 €/Monat, inkl. einer der Höhe nach nicht garantierten Überschussbeteiligung)