

handwerk. magazin

www.handwerk-magazin.de

Checkliste:

So viel NEW WORK steckt in Ihrem Betrieb

Autorin: **Kerstin Meier**, Redakteurin

IMMER AUF DER SICHEREN SEITE



Von unserer Fachredaktion geprüft. Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

Checkliste **So viel New Work steckt in Ihrem Betrieb**

Kriterien	Notizen
Kennen Ihre Mitarbeiter die Unternehmenszahlen? Wenn ja, wie werden diese kommuniziert? (Vertrauen, Offenheit)	
Werden Ihre Mitarbeiter umfassend über aktuelle Geschehnisse informiert? Gibt es Diskussions- und Austauschformate dazu? (Vertrauen, Offenheit)	
Wie entstehen die Ziele in Ihrem Unternehmen, sind die Mitarbeiter in die Entwicklung eingebunden? (Gleichberechtigung, Offenheit)	
Werden die Ziele für alle Mitarbeiter transparent gemacht und kommuniziert? Wer übernimmt diese Aufgabe? (Gleichberechtigung, Offenheit)	
Gibt es in Ihrem Betrieb Hierarchien und wie werden diese gelebt? (Gleichberechtigung, Offenheit)	
Wie werden Entscheidungen getroffen? Welche Entscheidungen werden im Team getroffen, welche vom Chef oder den Führungskräften? (Gleichberechtigung, Offenheit)	
Wie und zu welchen Gelegenheiten erhalten die Mitarbeiter ein Feedback von ihren Kollegen oder der Führungskraft? (Sicherheit, Mut, Vertrauen)	

Checkliste **So viel New Work steckt in Ihrem Betrieb**

Kriterien	Notizen
Können Sie als Chef auch Unangenehmes ansprechen? Welche Reaktionen bekommen Sie? (Sicherheit, Mut, Vertrauen)	
Wie oft findet ein Austausch mit dem gesamten Team und der Unternehmensleitung statt? (Sicherheit, Mut, Vertrauen)	
Welche Regeln in der Zusammenarbeit sind für Sie als Chef besonders wichtig? Und warum? (Sicherheit)	
Was ist Ihnen beim Austausch mit Mitarbeitern, Kunden oder Lieferanten besonders wichtig? (Sicherheit)	
Warum sind Sie Unternehmer geworden? Wofür wollen Sie mit dem Betrieb und Ihrer Arbeit stehen? (Sinn der Arbeit)	
Ermutigen Sie die Mitarbeiter zu eigenen Ideen und wie gehen Sie mit Ideen und Vorschlägen um? (Sinn der Arbeit)	
Wie viel Freiheit haben die Mitarbeiter bei der individuellen Gestaltung ihres Arbeitsalltags? (Individualisierung)	