

handwerk. magazin

www.handwerk-magazin.de

Marktübersicht:

MIET- BERUFSKLEIDUNG im Kostenvergleich

Quelle: **Sandra Rauch**, freie Journalistin

IMMER AUF DER SICHEREN SEITE



Von unserer Fachredaktion geprüft. Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

Marktübersicht Miet- Berufskleidung im Kostenvergleich

Wer sich für Berufskleidung im Leasingmodell entscheidet, profitiert von einem Rundum-Sorglos-Paket inklusive Hol- und Bringservice, professioneller Reinigung sowie Reparatur- und Beratungsservice zur Kleidungs Auswahl. Das kostet auf den ersten Blick zunächst mehr als der einfache Kauf der Kleidung, entlastet aber den Betrieb und die Mitarbeiter von lästigen organisatorischen Aufgaben, die die meist knappen Kapazitäten zusätzlich binden. Die Tabelle zeigt das Angebot von vier Firmen. Angefragt wurden außerdem CWS Boco, Dressline und MEWA, die jedoch nicht bereit waren, uns Preise für den Mietservice zu nennen und deshalb nicht berücksichtigt wurden.

	DBL www.dbl.de	Die Mietwäsche www.diemietwaesche.de	Bardusch www.bardusch.com	AlSCO www.alsco.de
Kollektionen	Verschiedene hauseigene sowie Kollektionen bekannter Konfektionäre, je nach Anspruch und Budget des Kunden. Für Premiumansprüche gibt es etwa die Kollektion DBL Meisterstück.	Profi Kraftmann: umfangreiche, ergonomisch optimierte Kollektion für viel Bewegungsfreiheit Profi DuoFlex: Bund-, Latzhosen, Jacken und Westen mit hohem Tragekomfort und Armliftsystem Paket „Alltagsheld“: Verbindung von funktionaler Berufskleidung in Zweifarboptik inklusive Textilservice zum Festpreis Profi Trendmann: robuste Basiskollektion Appetito Zuccherò: Kollektion für das Lebensmittelhandwerk	Unter anderem „work & protect“, eine Kollektion, die besonders Bewegungsabläufe unterstützt und dadurch sehr ergonomisch ist, oder die designorientierte „Pulsschlag pro“.	13 Kollektionen Workwear und 15 Kollektionen PSA (Persönliche Schutzausrüstung) sowie die ergänzenden Kollektionen Hemden und Shirts und Jacken und Westen im Leasing sowie zum Kauf
Schnitte für Frauen	In einigen Bereichen klassische Unisex-Kleidung, bei anderen Linien stehen auch spezielle Damenschnitte zur Verfügung.	Profi DuoFlex, Profi Kraftmann sowie Appetito Zuccherò gibt es als Herren- und Damenausführung.	Die meisten Modelle sind Unisex-Schnitte. Es gibt aber auch spezielle Modelle für Damen.	In einzelnen Kollektionen gibt es auch speziell für Frauen gefertigte Kleidungsstücke. Etwa bei Hosen, Shirts, Polohemden und Blusen.
Konfektionsgrößen	Größenbereich von S bis 4XL in nahezu allen Kollektionen. Details wie Dehnungsfalten oder großzügige Stretcheinsätze sollen ein positives Trageerlebnis für Menschen unterschiedlichster Figur ermöglichen.	Umfangreiches Größensortiment für alle Kollektionen. Für Herren stehen Normal-, Kurz- und untersetzte Größen zur Verfügung. Die Arbeitskleidung für Frauen gibt es in den Normalgrößen. Sondergrößen, die außerhalb des gängigen Größenspiegels liegen und Kleidung, bei der einzelne Mitarbeiter „ausgemessen“ werden, werden bei Bedarf angefertigt.	nahezu alle Größen möglich, auch Sondergrößen	Die Kleidung wird in den gängigen Größen angeboten, Sondergrößen bis hin zu Sonderanfertigungen sind gegen Aufpreis möglich.

Marktübersicht Miet- Berufskleidung im Kostenvergleich

	DBL www.dbl.de	Die Mietwäsche www.diemietwaesche.de	Bardusch www.bardusch.com	Alsco www.alsco.de
Mindestbetriebsgröße	Eine für beide Seiten sinnvolle Betriebsgröße beginnt in der Regel bei drei bis vier einzukleidenden Mitarbeitern.	Es sollten mindestens drei Mitarbeiter auszustatten sein, die jeweils Hosen und Ober Teile (Jacken oder Sweatshirts) benötigen.	Hängt unter anderem von der Ausstattung der Mitarbeiter ab.	Betriebe ab fünf Mitarbeitern
Mindestvertragslaufzeit	3 Jahre, individuelle Anpassung an spezifische Anforderungen und Wünsche des Kunden möglich	3 Jahre	3 Jahre	3 Jahre
Mitarbeiterwechsel möglich?	Schnelle Reaktion auf Personalfluktuaton, Einstellung von Azubis oder saisonbedingtem Mitarbeiterwechsel möglich, die Rahmenbedingungen bestimmt der individuelle Vertrag	Mietvertrag beinhaltet, dass bei Wegfall von Mitarbeitern deren Bekleidung zurückgenommen und der Mietvertrag auf die aktuelle Mitarbeiterzahl reduziert wird. Bei einem Wechsel wird die bisher getragene Kleidung zurückgenommen und auf Lager gelegt. Der neue Mitarbeiter erhält die Arbeitskleidung in seiner Konfektionsgröße inklusive Firmen- und Namenslogo.	flexibler Mietservice, der Personalschwankungen berücksichtigt	Während der Vertragslaufzeit sind Größenwechsel, Abmeldung oder Zugänge jederzeit möglich. Die entsprechenden Leasingbeträge werden den tatsächlichen Umlaufmengen angepasst.
Tauschintervalle	In der Regel wird die verschmutzte Kleidung einmal wöchentlich im Betrieb abgeholt und gegen frisch gepflegte Kleidung ausgetauscht. Dieser Rhythmus kann aber individuellen Anforderungen angepasst werden.	Tauschrhythmus wird auf Basis der gesetzlichen sowie firmeninternen Vorgaben mit jedem Kunden individuell vereinbart. Im (Bau)Handwerk ist dies in der Regel einmal pro Woche. Im Lebensmittelhandwerk hat die „äußerste“ Kleidungsschicht wie Schürzen oder Kasacks dagegen meist einen häufigeren Tauschrhythmus, etwa zwei- bis dreimal wöchentlich.	Üblich ist eine dreifach Ausstattung. Je nach Arbeitsbereich ist aber auch eine deutlich höhere Ausstattung und damit ein häufigerer Tausch möglich	Im Regelfall einmal pro Woche

Marktübersicht Miet- Berufskleidung im Kostenvergleich

	DBL www.dbl.de	Die Mietwäsche www.diemietwaesche.de	Bardusch www.bardusch.com	AlSCO www.alsco.de
Preis*	3,42 Euro pro Mitarbeiter und Woche. Preis umfasst von der Beratung über die persönliche Anprobe bis zum regelmäßigen Wasch- und Reparaturservice alle Inklusivleistungen des textilen Mietservices - natürlich auch die Berufskleidung.	4,89 Euro je Mitarbeiter pro Woche bei einem klassischen Handwerker mit der Trendmann Kollektion.	ab vier Euro/Woche pro Mitarbeiter, abhängig nach Artikel- und Ausstattungsmatrix	circa 5 Euro pro Mitarbeiter und Woche

*Alle Kostenbeispiele: Preise netto zzgl. MwSt.

Kostenbeispiele wurden jeweils anhand folgende Beispiels erstellt: Malerbetrieb, zehn Mitarbeiter, jeder Mitarbeiter hat drei Garnituren (mit zwei Teilen: Jacke, Hose) die wöchentlich gewechselt werden, die Anlieferung erfolgt an eine zentrale Stelle, das Einsortieren und Zuordnen übernimmt der Betrieb. Auf der Bekleidung soll das Logo des Betriebs angebracht sein.

Je nach individuellen Bedingungen des Betriebs und Vertrags kann der hier angegebene Preis abweichen.