

Anleitung:

RICHTIG FÜHREN - VERBINDLICHKEITS- STUFEN

Autor: **Udo Herrmann**, Schreinermeister und Erfolgstrainer im Handwerk

IMMER AUF DER SICHEREN SEITE



Von unserer Fachredaktion geprüft. Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

Anleitung **VERBINDLICHKEITSSTUFEN**

Konsequent führen

Eine Führungskraft zeichnet sich durch faires, nachvollziehbares und konsequentes Handeln aus. Um das Verhalten eines Mitarbeiters für das Unternehmen positiv zu verändern, ist eine Vorgehensweise nach dieser Stufenmethode empfehlenswert. Werden die Anweisungen befolgt, bedarf es nicht der nächsten Stufe.

Wenn du nicht bereit bist, auch bis zur Stufe Kündigung vorzugehen, darfst du nicht mit Stufe 3 beginnen. Dieses Erfolgsblatt gibt dir als Chef eine Hilfestellung zu strukturiertem und konsequentem Handeln bei Fehlverhalten eines Mitarbeiters.

1.	Stufe	
Rückmeldung/Einwand	=> Wunsch	
2.	Stufe	
Rückmeldung	=> Wunsch + Vereinbarung	 + 
3.	Stufe	
Rückmeldung	=> Wunsch + Vorgabe	 + 
4.	Stufe	
Rückmeldung	=> Wunsch + Vorgabe + Konsequenz	 +  +  Ermahnung
5.	Stufe	
Rückmeldung	=> Wunsch + Vorgabe + personelle Konsequenz	 +  +  Abmahnung
6.	Stufe	
Kündigung		