

## Anleitung: Fragenkatalog Bewerbungsgespräch

Immer auf der sicheren Seite

- ✔ **Von unserer Fachredaktion geprüft** Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

# Fragenkatalog Bewerbungsgespräch

## 1. Fragen zu Ausbildung und Beruf:

Einen ersten Überblick zu Schule, Ausbildung und beruflicher Entwicklung haben Sie in der Regel schon den Bewerbungsunterlagen des Kandidaten entnehmen können. Konzentrieren Sie sich daher im persönlichen Gespräch auf die Punkte, die Ihnen noch unbekannt sind oder beim Lesen zu Fragen geführt haben. Vermeiden Sie zu viel Zeit auf Details zu verwenden, die nichts oder wenig mit der bei Ihnen zu besetzenden Stelle/Tätigkeit zu tun haben.

### Mögliche Fragen:

#### Ausbildung:

Welches waren wichtige Stationen Ihrer beruflichen Ausbildung?  
Welche Qualifikationen haben Sie erlangt?  
In welchen Bereichen haben Sie sich weitergebildet?  
Was hat Sie ggf. zum Wechsel oder Abbruch eines Ausbildungsabschnitts bewogen?

#### Beruf:

Wie sieht Ihre momentane Tätigkeit aus?  
Was gefällt Ihnen am wenigsten, am meisten?  
Inwieweit können Sie persönliche Interessen einbringen?  
Warum wollen Sie Ihre aktuelle Position verlassen?  
Was ist Ihnen für Ihre künftige berufliche Tätigkeit und Entwicklung wichtig?

Warum haben Sie sich auf die Stelle in unserem Betrieb beworben?  
Wie stellen Sie sich die Tätigkeit hier vor?  
Was reizt Sie daran?

## 2. Fragen zu persönlichen Eigenschaften und Kompetenzen:

#### Allgemein:

Welche Stärken zeichnen Sie aus?  
Wo stehen Sie sich manchmal selbst im Weg?  
Was mögen/stört Sie an Kollegen/Vorgesetzten?

#### Situationsbezogen:

z. B.

Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie einen sehr anspruchsvollen Kunden überzeugen konnten.

Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie trotz fehlender Information Ihres Vorgesetzten über bestimmte Projektschritte, eine für den Kunden zufriedenstellende Lösung gefunden haben.

Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie einen Weg gefunden haben, Ihre Arbeit effizienter zu gestalten.

Was empfinden Sie als Stress?

Wie sorgen Sie dafür, dass Sie trotz Zeitdruck, hoher Arbeitsbelastung oder Verantwortung den Anforderungen entsprechend arbeiten?

### Zulässigkeit/Unzulässigkeit von Fragen:

Zulässig sind alle Fragen, die auf Ausbildung, Berufssituation, Erfahrungen und Kenntnisse abzielen und helfen, ein möglichst aussagekräftiges Bild des Bewerbers zu erhalten.

Zum Beispiel:

Warum haben Sie so oft den Arbeitgeber gewechselt?

Woran liegt es, dass Sie arbeitslos sind?

Üben Sie Nebentätigkeiten aus?

Rauchen Sie?

### Generell unzulässig sind Fragen nach:

-bestehender Schwangerschaft

-Heiratsplänen und Kinderwunsch

-Scheidungen oder bisherigen Ehen

-Vorstrafen

-Vermögensverhältnissen

Quelle: eigene Recherche/Nicola Pospischil, Universität Trier