

handwerk. magazin

www.handwerk-magazin.de

Marktübersicht:

VERGLEICH LEISTUNGEN BETRIEBLICHE BERUFSUNFÄHIGKEITSVERSICHERUNG

Autor: **Uwe Schmidt-Kasperek**, freier Journalist

IMMER AUF DER SICHEREN SEITE

 Von unserer Fachredaktion geprüft. Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

Marktübersicht Vergleich Diese Leistungen bietet die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung (bBU)

Wer seine Mitarbeiter gegen eine Berufsunfähigkeit absichern möchte, sollte zuerst auf die Leistungen schauen und erst im zweiten Schritt die Prämien vergleichen. Grundsätzlich sind die Konditionen und Leistungen bei der bBU Verhandlungssache – Unternehmer sollten dies nutzen.

ASSEKURANZ	WELCHE GESUNDHEITSPRÜFUNG?	MONATLICHE HÖCHSTRENTE	GRUPPENVERTRAG – AB WIE VIELEN VERSICHERTEN ARBEITNEHMERN?
	DOE = Dienstobliegenheitserklärung des Arbeitgebers*; DFE = Dienstfähigkeitserklärung des Arbeitnehmers		
ALLIANZ	vereinfachtes Aufnahmeverfahren; volle Arbeitgeberfinanzierung	keine Höchstrente; je nach Höhe variiert der Umfang der Risikoprüfung	10; wenn weniger, dann über Versorgungswerk HandwerkerPlan
ALTE LEIPZIGER	erheblich erleichterte Gesundheitsprüfung je nach Größe und Zusammensetzung des zu versichernden Teams (Kollektivs)	mit vereinfachter Risikoprüfung bis zu 2.500 € p.M. bis zum Renteneintritt mit 67 Jahren	10; weniger nur mit voller Risikoprüfung
AXA	DFE 3 Fragen bei Entgeltumwandlung 1.250 € Monatsrente; DOE ab 50 % Arbeitgeberfinanzierung	Rentenhöhe bei handwerklichen Berufen begrenzt	5 bei Vertragsbeginn; 10 nach 12 Monaten
BARMENIA	vereinfachte Gesundheitsprüfung bei individueller Analyse des Kollektivs	bis 60 % des Bruttoeinkommens	3
CONTINENTALE	DOE; je nach Finanzierungsform, Kollektivgröße und Teilnahmequote	keine	10
DIE BAYERISCHE	Umfang Risikoprüfung abhängig von Finanzierungsart, Rentenhöhe und Branche	meist 60 % des Bruttoeinkommens; maximal 24.000 € p.J. mit verkürzter Gesundheitsprüfung	10
ERGO	DOE; je nach Finanzierungsform, Kollektivgröße und Teilnahmequote	keine pauschale Begrenzung	10
GOTHAER	DOE; je nach Finanzierungsform, Kollektivgröße und Teilnahmequote	Höchstrente abhängig von Beruf und Art der Gesundheitsprüfung	10 innerhalb von 12 Monaten
HANSE MERKUR	vereinfachte Gesundheitsprüfung	Höchstrente vom Beruf abhängig	10
HDI	vereinfachte Gesundheitsprüfung	bis 2.500 € p.M. bei vereinfachter Gesundheitsprüfung	30; ab 10 Preisnachlässe
HELVETIA	Gesundheitserklärung wie beim Einzelgeschäft – individuelle Risikoprüfung	70 % des Bruttoeinkommens; max. 5.000 € p.M.	10; ab 1 bei 2.000 € Mindestrente p.M.
LV 1817	Umfang abhängig von Berufen im Kollektiv, Größe und Finanzierungsart	maximal 2.500 € p.M.	10

Quelle: Angaben Anbieter; Stand 05/2022; teilweise gekürzt

1) Mitgliedschaft bei ISU: 10 € p.J.; 1 x 95 € + Aufnahmegebühr 5 €; p.M. = pro Monat; p.J. = pro Jahr; *In der Dienstobliegenheitserklärung bestätigen Arbeitgeber und -nehmer, dass der Arbeitnehmer in einem bestimmten Zeitraum bspw. nie länger als 14 Tage durchgehend krankgeschrieben war, keinen Grad der Behinderung beantragt hat o. Ä.; AG = Arbeitgeber; BBG = Beitragsbemessungsgrenze

Marktübersicht Vergleich Diese Leistungen bietet die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung (bBU)

ASSEKURANZ	WELCHE GESUNDHEITSPRÜFUNG?	MONATLICHE HÖCHSTRENTE	GRUPPENVERTRAG - AB WIE VIELEN VERSICHERTEN ARBEITNEHMERN?
MÜNCHENER VEREIN	DOE = Dienstobliegenheitserklärung des Arbeitgebers*; DFE = Dienstfähigkeitserklärung des Arbeitnehmers DOE bei AG-Finanzierung; volle Risikoprüfung bei Arbeitnehmerfinanzierung	50 % des Bruttoeinkommens; Ausnahmen möglich	10
NÜRNBERGER	DOE innerhalb von 12 Monaten nach Beginn des Gruppenvertrags	2.235 € (Garantie- plus Bonus-Rente)	10
R + V	DFE mit 3 Fragen bei Entgeltumwandlung bei einer BU-Rente bis 12.000 € p.J.; bei Arbeitgeberfinanzierung keine Gesundheitsprüfung	Höchstrente vom Beruf abhängig Beispiel: 12.000 € p.J. für Maurer bis zum 63. Lebensjahr	10
SIGNAL IDUNA	DOE, DFE oder eine kurze Gesundheitsprüfung – je nach Finanzierungsart und Kollektivgröße	bis 1.500 € p.M. bei vereinfachter Gesundheitsprüfung	10; ab 4 Arbeitnehmern Gesamtjahresbeitrag mind. 5.000 €
SWISS LIFE	bis 1.500 € Monatsrente: DOE; höhere Renten: DFE abhängig von Finanzierungsart	bis 66.000 € p.J.	10
VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN	bis 12.000 € im Jahr DOE innerhalb der ersten 12 Monate nach Abschluss des Gruppenvertrags	Beitragsbeschränkung auf 8 % der BBG (540 € p. M. möglich)	10; alternativ über offenen ISU-Gruppenvertrag (1)
VOLKSWOHLBUND	für Kollektive nach Vereinbarung vereinfachte Gesundheitsprüfung	pauschal 1.500 € p.M.	10
WÜRTTEMBERGISCHE	Arbeitgeberzuschuss mind. 20 %: DFE mit 3 Fragen bei Renten bis 15.000 € p.J.; Arbeitgeberfinanzierung: AG-Bescheinigung mit 1 Frage bei Renten bis 12.000 € p.J.; 2 Fragen bei BU-Renten bis 15.000 € p.J.	bis 15.000 € p.J.	5 bei Vertragsbeginn; 10 nach 12 Monaten
ZURICH	verkürzte Gesundheitsfragen ab 10 Personen	keine Höchstrente; finanzielle Angemessenheitsprüfung	5

Quelle: Angaben Anbieter; Stand 05/2022; teilweise gekürzt
 1) Mitgliedschaft bei ISU: 10 € p.J.; 1 x 95 € + Aufnahmegebühr 5 €; p.M. = pro Monat; p.J. = pro Jahr; *In der Dienstobliegenheitserklärung bestätigen Arbeitgeber und -nehmer, dass der Arbeitnehmer in einem bestimmten Zeitraum bspw. nie länger als 14 Tage durchgehend krankgeschrieben war, keinen Grad der Behinderung beantragt hat o. Ä.; AG = Arbeitgeber; BBG = Beitragsbemessungsgrenze