

handwerk. magazin

www.handwerk-magazin.de

Checkliste:

AUSBILDUNGSBEGINN von **AZUBIS** vorbereiten

Quelle: Azubi-Recruiting Trends 2023, eigene Recherche

IMMER AUF DER SICHEREN SEITE



Von unserer Fachredaktion geprüft. Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

Checkliste **AUSBILDUNGSBEGINN** vorbereiten

Sie haben einen Azubi gefunden und es ist noch ein wenig Zeit bis zum Ausbildungsbeginn? Prima, dann nutzen Sie die Chance, den Nachwuchs jetzt schon für den Betrieb zu begeistern und den Praxisschock ein wenig abzumildern. Folgende Maßnahmen – wo immer möglich digital – haben sich dazu in der Praxis bewährt.

To Do's

Willkommensnachricht

Sie haben dem neuen Auszubildenden schon bei Vertragsabschluss gesagt, dass Sie sich freuen, ihn im Team zu haben? Super, aber trotzdem kann es nicht schaden, dass auch noch einmal schriftlich mit einem kleinen, azubigerechten Willkommensgeschenk (Beispiel: Spotify-Gutschein) zu bestätigen.

Elternabend

Je jünger die Auszubildenden, desto wichtiger sind in den meisten Fällen die Eltern als Ratgeber und Motivator. Bei einer Einladung zu Kaffee und Kuchen oder zum Grillen können Sie in ungezwungener Atmosphäre die offenen Fragen der Eltern und des Azubis beantworten und die jeweiligen Erwartungshaltungen angleichen.

Kleidungs-Check

Schlecht sitzende Arbeitskleidung am ersten Arbeitstag kann die Stimmung deutlich trüben. Vermeiden Sie das, indem Sie Ihrem Neuzugang die Kleidung zur Anprobe zuschicken oder ihn gleich zu einer Anprobe vor Ort bitten.

FAQ Betrieb + Mitarbeiter

Natürlich stellen Sie am ersten Tag den Betrieb ausführlich vor. Doch was ist mit all den kleinen Alltagsdingen vom Dresscode (falls es keine Berufskleidung gibt) über die Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln bis hin zu Getränken und der Pausenverpflegung? Lassen Sie sich von Ihren Azubis bei der Erstellung der FAQ helfen.

Zugang E-Learning-Plattform

Ist kein Muss, doch wenn es einen Zugang gibt, ist es für den zukünftigen Auszubildenden ein Vertrauensbeweis, wenn er sich bereits konkret informieren kann.

WhatsApp-Gruppe für Azubis

Wer mehrere neue Azubis am Start hat, kann diese gleich in einer eigenen Gruppe vernetzen. Oder Sie als neues Mitglied in die Azubi-Gruppe des Betriebs einladen.

Ablauf Berufsschule

Wo ist die Berufsschule? Gibt es Blockunterricht? Muss der Azubi nach der Schule in den Betrieb kommen? Informieren Sie den neuen Azubi im Vorfeld über die Zeiten in der Berufsschule und klären Sie auch, wie er diese erreichen kann.

Infos zu Krankenkasse und Versicherung

Mit dem Start der Ausbildung müssen sich die Berufsanfänger jetzt selbst um die Krankenversicherung sowie die Absicherung der eigenen Arbeitskraft und ihre Vorsorge kümmern. Helfen Sie dem Nachwuchs dabei und bieten Sie etwa eine Sprechstunde dazu an.

Vorstellung Ausbildungsleiter

Geben Sie dem neuen Azubi idealerweise die Chance, seinen Paten oder Ausbildungsleiter schon vor dem Start persönlich kennenzulernen. So sieht er am ersten Tag neben dem Chef noch ein weiteres bekanntes Gesicht.

Ablaufplan für den ersten Arbeitstag

Der neue Azubi ist vor dem Start schon nervös genug. Überraschen Sie ihn deshalb nicht auch noch mit Ihrem Startprogramm, sondern beschreiben Sie den Ablauf vom Ankommen (Uhrzeit?) bis zum Feierabend möglichst genau. Gerne können das auch Ihre Azubis per Video übernehmen.

Notizen