

handwerk. magazin

www.handwerk-magazin.de

Marktübersicht:

ARBEITGEBER - SIEGEL

Quelle: **Sandra Rauch**, freie Journalistin

IMMER AUF DER SICHEREN SEITE



Von unserer Fachredaktion geprüft. Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

Marktübersicht Arbeitgeber-Siegel

Wer seine Qualitäten als Arbeitgeber zertifizieren lassen will, hat verschiedenste Möglichkeiten. Wichtig ist, sich über die eigenen Bedürfnisse klar zu sein sowie Aufwand und Budget realistisch einzuschätzen. Tipp: Viele Anbieter gewähren vergünstigte Konditionen für kleinere Betriebe. Die wichtigsten bundesweit vergebenen Arbeitgebersiegel, die für Handwerksbetriebe relevant sein können, im Überblick:

Name des Siegels	Anbieter	Siegeltyp: Thema der Zertifizierung	Kurzbeschreibung Zertifizierungsprozess*
Great Place to Work	Great Place to Work Beratungs- und Forschungsinstitut www.greatplacetowork.de	Auftragszertifizierung + Wettbewerb: Arbeitsplatzkultur („Beste Arbeitgeber“) Ausbildungsqualität („Great Start“) kostenpflichtig	- Befragung Mitarbeiter sowie Personalverantwortliche - Analyse und Benchmarking zur Einordnung aus beiden Befragungen - Zertifizierung - Optional: Wettbewerb der zertifizierten Unternehmen
Top Job – Bester Arbeitgeber im Mittelstand	Zentrum für Arbeitgeberattraktivität www.top-arbeitgeber.de	Auftragszertifizierung Personalmanagement mittelständische Unternehmen kostenpflichtig	- Prüfung der Bewerber durch die Universität St. Gallen (Mitarbeiterbefragung sowie Auskunft des Personalverantwortlichen) - Erfassen und Auswertung der Angaben in sechs Kategorien - bei Erreichen der notwendigen Punktzahl, erhält Unternehmen das Top Job-Siegel
Großer Preis des Mittelstands	Oskar-Patzelt-Stiftung www.mittelstandspreis.com	Wettbewerb: Unternehmen als Ganzes und Rolle in der Gesellschaft kostenfrei	- Unternehmen können andere Unternehmen nominieren - gefordert sind hervorragende Leistungen in den fünf Wettbewerbskriterien Gesamtentwicklung des Unternehmens, Schaffung/Sicherung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen, Modernisierung und Innovation, Engagement in der Region - die Nominierten können sich bei der Jury bewerben - Unterteilung in bundesweit zwölf Wettbewerbsregionen

Marktübersicht Arbeitgeber-Siegel

Name des Siegels	Anbieter	Siegeltyp: Thema der Zertifizierung	Kurzbeschreibung Zertifizierungsprozess*
Focus Top Arbeitgeber Mittelstand	Focus Business + Kununu.com	Bestenliste: Zufriedenheit Mitarbeiter Auszeichnung kostenfrei, für Nutzung des Siegels fällt Gebühr an	<ul style="list-style-type: none"> - Voraussetzung: mindestens zehn Arbeitgeber-Bewertungen auf der Bewertungsplattform kununu.com (davon mindestens fünf seit 1.1.2017) - Bewertungsdurchschnitt muss mindestens 3,5 Sterne erreichen - endgültige Platzierung der Unternehmen ergibt sich aus einem Punktwert, der sich aus dem Bewertungsdurchschnitt und der Anzahl der Bewertungen errechnet
Fairer Arbeitgeber für Fachkräfte	Trendence Institut	Auftragszertifizierung: Sind Sie wirklich ein guter Arbeitgeber für Fachkräfte**? kostenpflichtig	<ul style="list-style-type: none"> - Internes Audit (Onlinebefragung) von Mitarbeitern und Personalverantwortlichen, u.a. zu Arbeitsklima, Arbeitskultur, betrieblichen Leistungen, Weiterbildungsangeboten - Ergebnisbericht mit Stärken-Schwächen-Analyse und Unternehmensvergleich (Benchmark); Handlungsempfehlungen als Zusatzoption
Ausgezeichneter Arbeitgeber	TÜV Rheinland www.tuv.com/ausgezeichneter-arbeitgeber	Auftragszertifizierung: Personalmanagement kostenpflichtig	<ul style="list-style-type: none"> - Auswahl zu prüfender Module - Audit in Form von Gesprächen mit Personalverantwortlichen, Verifizieren von Nachweisen und stichprobenartige Interviews mit Mitarbeitern - nach erfolgreicher Zertifizierung werden ein Prüfbericht erstellt sowie Zertifikat und Prüfsiegel vergeben

Marktübersicht Arbeitgeber-Siegel

Name des Siegels	Anbieter	Siegeltyp: Thema der Zertifizierung	Kurzbeschreibung Zertifizierungsprozess*
1A-Arbeitgeber im Handwerk	Akademie Zukunft Handwerk www.1a-arbeitgeber.de	Auftragszertifizierung: Arbeitszufriedenheit kostenpflichtig	<ul style="list-style-type: none"> - Ist-Zustand Arbeitszufriedenheit durch Mitarbeiterbefragung - Optimierungspotenzial definieren und anhand qualifizierter Handlungsempfehlungen Optimierungsprozess einleiten - Kontrollmessung der Arbeitszufriedenheit und ggf. Nachjustieren der Instrumente
Audit Attraktiver Arbeitgeber	Industrie- und Handelskammer Schwarzwald-Baar-Heuberg www.attraktiver-arbeitgeber.eu	Auftragszertifizierung: Unternehmens- und Führungskultur, Mitarbeiterzufriedenheit kostenpflichtig	<ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeiterbefragung - Zuordnung der Ergebnisse in sechs Handlungsfelder - Audit: Überprüfung der eingesetzten Methoden und Maßnahmen im Betrieb - Abschlussbericht mit konkreten Vorschlägen zur weiteren Steigerung der Attraktivität
Best Pers Award Uni Siegen	Lehrstuhl für Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen http://bestpersaward.de/	Wettbewerb: Personalarbeit Mittelstand kostenfrei	<ul style="list-style-type: none"> - Bewerbung anhand Fragebogen - Bewertung durch Jury - wer bestimmte Gesamtpunktzahl erreicht, erhält BestPersZertifikat - BestPersAward für Gesamt- und Spartensieger
Top Company	Kununu www.kununu.com/de/unternehmen/hilfe/guetesiegel	Bestenliste: Von Mitarbeitern gut bewerteter Arbeitgeber Auszeichnung kostenfrei; Gebühr für Nutzungsrechte des Siegels	<ul style="list-style-type: none"> - Unternehmen muss auf kununu.com mindestens sechs Mal durch (Ex-)Arbeitnehmer bewertet werden und dabei einen Bewertungsdurchschnitt von mindestens drei Punkten erzielen - wer Mitarbeiter zur Bewertung ermuntert, die Bewertungen kommentiert oder ein ausführliches Firmenprofil anlegt, kann zudem als Open Company ausgezeichnet werden

Marktübersicht Arbeitgeber-Siegel

Name des Siegels	Anbieter	Siegeltyp: Thema der Zertifizierung	Kurzbeschreibung Zertifizierungsprozess*
Top Arbeitgeber DIQP	Deutsches Institut für Qualitätsstandards und -prüfung e.V. www.diqp.eu	Auftragszertifizierung: Mitarbeiterzufriedenheit, Arbeitgeberleistungen kostenpflichtig	- Mitarbeiterbefragung - Prüfung und Bewertung vorhandener Arbeitgeberleistungen durch unabhängige Zertifizierungsgesellschaft
Deutschlands ausgezeichnete Arbeitgeber	Coaching und Management https://www.deutschlands-ausgezeichnete-arbeitgeber-online.de/	Auftragszertifizierung: Mitarbeiterzufriedenheit, Führungsqualität kostenpflichtig	- anonyme Mitarbeiterbefragung - drei Seminartage - beratende Begleitung und Verleihung des Siegels, wenn Auszeichnungskriterien erfüllt sind
Audit Beruf und Familie	berufundfamilie Service GmbH/ Hertie-Stiftung www.berufundfamilie.de	Auftragszertifizierung: Familienfreundlichkeit kostenpflichtig	- Erhebung des Status quo - Bedarfsanalyse und Ermittlung des betriebsspezifischen Entwicklungspotenzials - Definition strategischer Zielsetzung - Erarbeitung konkreter Ziele und Maßnahmen - Zielvereinbarung mit verbindlicher Festlegung der Ergebnisse
Familienfreundlicher Arbeitgeber	Bertelsmann www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de	Auftragszertifizierung: Familienbewusste Personalpolitik kostenpflichtig	- Arbeitgeberbefragung - Mitarbeiterbefragung - Vor-Ort-Termin (Workshop) - Auswertung/ Berichterstellung und Ausgabe Handbuch mit Optimierungsstrategien
Top 4 Women	Agentur ohne Namen www.top4women.com	Auftragszertifizierung: Förderung der Karriere von Frauen kostenpflichtig	- Online-Assessment, bei dem das Unternehmen bisherige und zukünftige Maßnahmen zur aktiven Förderung von Frauenkarrieren im Unternehmen reflektiert

Marktübersicht Arbeitgeber-Siegel

Name des Siegels	Anbieter	Siegeltyp: Thema der Zertifizierung	Kurzbeschreibung Zertifizierungsprozess*
			<ul style="list-style-type: none"> - Erstellen eines Status Quo mit Stärken-Schwächen-Analyse - Ergebnisse als Handbuch, das zudem Vorschläge für weitere Maßnahmen zur Verbesserung von Karriere- und Aufstiegschancen von Frauen enthält
Deutschlands Beste Ausbilder	Capital und Territory Embrace GmbH (Gruner & Jahr) www.ausbildung.de/beste-ausbilder-befragung	Bestenliste: Qualität Ausbildung und duales Studium kostenfrei	<ul style="list-style-type: none"> - Onlinebefragung eines Unternehmensvertreters - nur Unternehmen mit gutem bis sehr gutem Ergebnis (vier oder fünf Sterne) werden veröffentlicht
Fair Company	Lookas / karriere.de (Handelsblatt und Wirtschaftswoche) www.faircompany.de	Selbstverpflichtung: faire Bedingungen Praktikum/ Trainees/ Berufseinstieg kostenpflichtig	Unternehmen bekennen sich zu Qualitätsstandards und überprüfbaren Regeln im Praktikum.
Fair Pay	Jobwoche www.fairpay24.de	Selbstverpflichtung: Personal- und Lohnpolitik kostenpflichtig	Unternehmen verpflichten sich zu fairer Vergütung, Unterstützung von Weiterbildung, familienfreundlichen Arbeitszeitmodellen sowie Wertschätzung von Teilzeitarbeitskräften und Minijobbern.
Charta der Vielfalt	Charta der Vielfalt e.V. www.charta-der-vielfalt.de	Selbstverpflichtung: Diversity Management: Für ein offenes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld kostenpflichtig für Unternehmen (gemeinnützige Organisation kostenfrei)	Verpflichtung zur Schaffung eines vorurteilsfreien Arbeitsumfelds

Marktübersicht Arbeitgeber-Siegel

Name des Siegels	Anbieter	Siegeltyp: Thema der Zertifizierung	Kurzbeschreibung Zertifizierungsprozess*
New Work Award	Xing newworkaward.xing.com/wettbewerb/	Wettbewerb: Neue Wege der Arbeit kostenfrei	Vorselektion der eingereichten Bewerbungen durch eine Jury. Aus dieser Short-List werden anschließend durch öffentliche Online-Abstimmung die Preisträger gekürt.
Total-E-Quality Prädikat	Total-E-Quality Deutschland e. V. www.total-e-quality.de	Wettbewerb Chancengleichheit kostenpflichtig	- Bewerbung auf Basis einer Selbstbewertung - Jury entscheidet über Prädikatsvergabe
Demografie Exzellenz Award	Demografie Exzellenz e.V. www.demografie-exzellenz.de	Wettbewerb: Demografiefestigkeit kostenfrei	- Bewerbung mit genauer Projektbeschreibung - Auswahl durch Jury

* laut Anbieter

** nicht-akademische Fachkräfte mit Berufsausbildung